



OSNOVNA ŠKOLA "BRAJDA"
I. Rendića 6, 51000 RIJEKA

tel. +385 51 500-353, 513-803
fax +385 51 513-011

e-mail: osbrajda@os-brajda-ri.skole.hr
<http://os-brajda-ri.skole.hr>

KLASA: 102-01/19-01/08
URBROJ: 2170-55-01-19-3
Rijeka, 30. prosinca 2019.

Na temelju članka 11. Pravilnika o postupku zapošljavanja i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Brajda u Rijeci Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata koji sudjeluju u natječaju za zasnivanje radnog odnosa daje kandidatima:

OBAVIJEST I UPUTE O POSTUPAKU ZAPOŠLJAVANJA I VREDNOVANJU KANDIDATA KOJI PODNOSE PRIJAVU NA JAVNI NATJEČAJ U OŠ BRAJDA

na radno mjesto:

- **spremačica:** 2 izvršitelja/ice na neodređeno puno radno vrijeme
- **spremačica:** 1 izvršitelj/ica na neodređeno nepuno radno vrijeme (20 sati tjedno)

I. Vrijeme i mjesto održavanja testiranja

Testiranje će se održati **u srijedu, 8. siječnja 2019.** godine prema sljedećem rasporedu:

- **u 9.00 sati pisano testiranje**

Usmena provjera za kandidate koji su ostvarili najmanje 50% ukupnog broja bodova na pisanom testiranju

- **u 11.00 sati**

Konačna rang-lista bit će objavljena u četvrtak, 9. prosinca 2019. godine na mrežnim stranicama škole.

II. Pravila testiranja

Svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima tj. ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno pismeno testiranje putem web stranica škole.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za pisano testiranje koje traje 30 minuta. Kandidati su dužni uz ime i prezime odrediti zaporku pod kojom će rješavati test.

Rang lista kandidata objavit će se na mrežnim stranicama škole.

III. Način testiranja

Testiranje se sastoji od pisanog i usmenog testiranja.

Pisani test se sastoji od ukupno 8 pitanja, a maksimalan broj bodova koji kandidati mogu ostvariti je 10 bodova. Uz svako pitanje iskazan je broj bodova. Smatra se da su kandidati položili pisani test ako su ostvarili najmanje 50 % bodova na provedenom testiranju.

S kandidatima koji na pisanom testiranju ostvare najmanje 50% ukupnog broja bodova, Povjerenstvo će provesti usmeno testiranje (intervju).

Povjerenstvo kroz intervju s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine te interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad na radnom mjestu za koje je podnio prijavu.

Intervju se boduje s najviše 6 bodova na način da će kandidatu biti postavljena tri pitanja koja će se vrednovati s maksimalno 2 boda.

IV. Utvrđivanje rezultata i obavještanje kandidata o rezultatima natječaja

Nakon provedenog postupka testiranja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova, te ju dostavlja ravnateljici škole. Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje kojeg će od tri najbolje rangirana kandidata predložiti Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa. Prije donošenja odluke o kandidatu, ravnateljica zadržava pravo pozvati kandidate na razgovor.

O rezultatima natječaja kandidati će biti izvješteni putem mrežnih stranica Škole.

V. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18)
2. Zakon o zaštiti na radu (NN 71/14 ; 118/14; 94/18; 96/18)

**Povjerenstvo za procjenu
i vrednovanje kandidata za zapošljavanje**