



KLASA: 102-01/21-01/11
URBROJ: 2170-55-01-21-7
Rijeka, 26. studenoga 2021.

Na temelju članka 11. Pravilnika o postupku zapošljavanja i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Brajda u Rijeci Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata koji sudjeluju u natječaju za zasnivanje radnog odnosa daje kandidatima:

Obavijest i upute o postupku zapošljavanja i vrednovanju kandidata koji podnose prijavu na javni natječaj u OŠ Brajda objavljen 17. – 25. studenoga 2021.g.

za radno mjesto: spremačica

I. Vrijeme i mjesto održavanja testiranja

Pisana provjera će se održati u **srijedu, 1. prosinca 2021.** godine u **11:30** sati

Intervju će se održati u **petak, 3. prosinca 2021.** godine prema rasporedu objavljenom na mrežnim stranicama škole

Rang-lista kandidata bit će objavljena u četvrtak 2. prosinca 2021. godine na mrežnim stranicama škole.

II. Pravila vrednovanja

Svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima tj. ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno pisano testiranje putem web stranica škole.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važecu osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu) te će od njih biti zatraženo predočavanje iste radi utvrđivanja identiteta. Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za pisano testiranje koje traje 30 minuta. Kandidati su dužni uz ime i prezime odrediti zaporku pod kojom će rješavati test.

Rang lista kandidata objavit će se na mrežnim stranicama škole.

III. Način vrednovanja

Vrednovanje se sastoji od pisane provjere i intervjuja.

Pisani test se sastoji od ukupno 8 pitanja, a maksimalan broj bodova koji kandidati mogu ostvariti je 13 bodova. Uz svako pitanje iskazan je broj bodova. Smatra se da su kandidati položili pisani test, ako su ostvarili najmanje 50 % bodova na provedenom testiranju.

Na intervju mogu pristupiti kandidati koji su ostvarili najmanje 50% bodova na pisanoj provjeri.

IV. Utvrđivanje rezultata i obavještanje kandidata o rezultatima natječaja

Nakon provedenog postupka vrednovanja, Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova, te ju dostavlja ravnateljici škole. Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnateljica odlučuje kojeg će od tri najbolje rangirana kandidata predložiti Školskom odboru za zasnivanje radnog odnosa. Prije donošenja odluke o kandidatu, ravnateljica zadržava pravo pozvati kandidate na razgovor.

O rezultatima natječaja kandidati će biti izvješteni putem mrežnih stranica Škole.

V. Pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18., 98/19, 64/20)
2. Zakon o zaštiti na radu (NN 71/14 ; 118/14; 94/18; 96/18)
3. Zakon o zaštiti od požara (NN 92/10)

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje