



OSNOVNA ŠKOLA "BRAJDA"  
I. Rendića 6, 51000 RIJEKA  
tel. +385 51 500-353, 513-803  
fax +385 51 513-011  
e-mail: os-brajda@ri.t-com.hr  
<http://osbrajda.skole.t-com.hr>

KLASA: 102-02/22-01/02

URBROJ: 2170-55-01-22-6

Rijeka, 28. veljače 2022. godine

Na temelju članka 12. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Brajda u Rijeci, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata koji sudjeluju u natječaju za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto učitelja/ice **razredne nastave** objavljuje kandidatima sljedeću:

## **Obavijest i upute o područjima provjere, vremenu i mjestu održavanja vrednovanja**

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz Natječaja za radno mjesto učitelj/ica **razredne nastave** objavljenoga dana 18. veljače 2022. godine na mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stanicama Škole, provest će se prethodna provjera znanja i sposobnosti pisanom i usmenom provjerom.

### **I. Pravni izvori za pripremu kandidata za vrednovanje:**

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18 i 98/19)
- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnim i srednjim školama (NN 112/10 i 82/19)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15 i 3/17)
- Pravilnik o tjednim radnim obavezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi (NN 34/14, 40/14, 103/14 i 102/19)
- Kurikulumi nastavnih predmeta **razredne nastave** za osnovne škole

### **II. Pravila vrednovanja**

Svi kandidati koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i ispunjavaju uvjete natječaja pozivaju se na procjenu odnosno vrednovanje.

Kandidati koji ne udovoljavaju uvjetima natječaja bit će obaviješteni od strane Povjerenstva.

Procjena i vrednovanje kandidata sastoji se od usmene i pisane provjere.

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno vrednovanju, smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Svi kandidati dužni su prilikom vrednovanja sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

### **III. Pisana provjera**

Područje procjene za pisano vrednovanje odnosi se na propise i primjenu propisa za učitelja/icu **razredne nastave**.

Pisana provjera traje najdulje 60 minuta.

Uz svako pitanje iskazan je broj bodova kojim se vrednuje ispravan rezultat.

Kod pisanog vrednovanja kandidati sami određuju zaporku pod kojom rješavaju test, a koja se prije rješavanja testa uz ime i prezime kandidata pohranjuje u zatvorenu omotnicu koju čuva predsjednik Povjerenstva do izrade rang liste kandidata nakon ispravljenih testova.

Nakon što je izrađena rang lista kandidata, u nazočnosti svih članova Povjerenstva povezuje se zaporka s imenom i prezimenom kandidata.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na testu ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova na pisanom testu.

Kandidat koji ne zadovolji na pisanoj provjeri ne ostvaruje pravo na pristup razgovoru (intervjuu) s Povjerenstvom.

#### **IV. Usmena provjera (intervju)**

Na razgovor (intervju) s Povjerenstvom pozivaju se kandidati koji ostvare pravo na pristup intervjuu.

Rezultat pisane provjere i poziv kandidatima na razgovor (intervju) objavljuje Povjerenstvo na mrežnim stranicama Škole u skladu s propisima o zaštiti osobnih podataka.

Članovi Povjerenstva imaju pravo postavljati kandidatu do tri pitanja.

Povjerenstvo u razgovoru s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti, interese i motivaciju kandidata za rad u školi.

Svaki član Povjerenstva vrednuje rezultat razgovora (intervjua) od 1-5 bodova koje se na kraju zbrajaju.

Smatra se da je kandidat zadovoljio ako je ostvario najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

#### **V. Rezultati javnog natječaja**

Nakon utvrđivanja svih rezultata vrednovanja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata koju isti dan dostavlja ravnatelju.

Na temelju dostavljene rang liste kandidata ravnatelj odlučuje o kandidatu za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa između tri najbolje rangirana kandidata prema ukupnom broju bodova, odnosno svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata, a prije odluke može pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

Kandidate se o rezultatima provedenog Natječaja izvješćuje putem mrežnih stranica Škole:

(<http://os-brajda-ri.skole.hr/skola/natjecaji>)

#### **VI. Pravo uvida u natječajnu dokumentaciju**

Kandidati imaju pravo uvida u natječajnu dokumentaciju i rezultate vrednovanja izabranog kandidata s kojim je sklopljen ugovor o radu u skladu s propisima koji reguliraju područje zaštite osobnih podataka.

#### **VII. Vrijeme i mjesto održavanja vrednovanja**

Pisana provjera održat će se dana **7. ožujka 2022. godine u 12:30** sati u prostorijama Osnovne škole Brajda u Rijeci, Ivana Rendića 6, 51000 Rijeka.

Usmena provjera održat će se dana **8. ožujka 2022. godine od 12:30** sati u prostorijama Osnovne škole Brajda u Rijeci, Ivana Rendića 6, 51000 Rijeka.

Postupak procjene i vrednovanja kandidata provodi se sukladno Pravilniku o postupku zapošljavanja i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Osnovne škole Brajda u Rijeci (KLASA: 011-04/22-01/01; URBROJ: 2170-55-07-22-01).

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata